

BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR AGRICOLE ANALYSE, CONDUITE & STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE AGRICOLE (ACS'Agri)

FORMATION PAR APPRENTISSAGE

Natur  Alim
Agriculture



• **Formation diplômante :**

Niveau 5
RNCP39836



• **Durée de la formation :**

1400 h de formation en centre de formation sur 2 ans
Soit 40 semaines de 35h en entreprise/collectivité

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Piloter des systèmes de culture et d'élevage dans une perspective de multi-performance
- Assurer la gestion administrative, économique et financière de l'entreprise agricole
- Manager l'activité d'une entreprise agricole
- Piloter un projet stratégique d'entreprise agricole dans une perspective de multi-performance et de résilience
- Accompagner le changement stratégique territorialisé dans les entreprises agricoles

MÉTIERIS VISÉS :

- Chef d'exploitation/exploitant ou co-exploitant / responsable d'entreprise agricole
- Gérant, chef de culture et/ou responsable d'atelier(s) d'élevage(s)
- Technicien conseiller et animateur
- Contrôleur / auditeur
- Inspecteur
- Technicien d'expérimentation

Conditions d'admission :

- Possibilité d'inscription en ligne sur le site interne
- Constitution d'un dossier administratif complet
- Entretien de positionnement
- Signer un contrat d'apprentissage correspondant à la durée de la formation avec une entreprise ou une collectivité locale.

Public ciblé :

- La formation par apprentissage s'adresse à un public âgé de 15 ans à 29 ans révolus à la signature du contrat d'apprentissage (sans limite d'âge pour les candidats ayant une RQTH, d'autres cas sur :

<https://www.education.gouv.fr/se-former-par-l-apprentissage-2216>)

Prérequis :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau 4
- Avoir signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise ou une collectivité spécialisée dans le domaine agricole.

Code(s) ROME :

- A1301 - Conseil et assistance technique en agriculture
- A1302 - Contrôle et diagnostic technique en agriculture
- A1303 - Ingénierie en agriculture et environnement naturel
- A1416 - Polyculture, élevage
- K1802 - Développement local



CONTENU DE LA FORMATION

M1 : Inscription dans le monde d'aujourd'hui

- C1.1 Saisir les enjeux de la réalité socio-économique
- C1.2 Se situer dans des questions de société
- C1.3 Argumenter un point de vue dans un débat de société

M2 : Construction du projet personnel et professionnel

- C2.1 S'engager dans un mode de vie actif et solidaire
- C2.2 S'insérer dans un environnement professionnel
- C2.3 S'adapter à des enjeux ou des contextes particuliers
- C2.4 Conduire un projet

M3 : Communication

- C3.1 Répondre à des besoins d'information pour soi et pour un public
- C3.2 Communiquer en langue étrangère
- C3.3 Communiquer avec des moyens adaptés

M4 : Pilotage de systèmes biotechniques

- C4.1. Evaluer la performance globale d'un système biotechnique
- C4.2. Ajuster, dans un contexte de transitions, la conduite d'un système de culture
- C4.3. Ajuster, dans un contexte de transitions, la conduite d'un système d'élevage
- C4.4. Concevoir un système biotechnique durable et résilient

M5 : Gestion administrative, économique et financière de l'entreprise agricole

- C5.1. Répondre aux échéances réglementaires, fiscales, sociales comptables et juridiques
- C5.2 Evaluer la performance économique et financière de l'entreprise agricole
- C5.3 Estimer les conséquences économiques, sociales, juridiques et financières de la mise en oeuvre d'un projet

M6 : Organisation du travail en entreprise agricole

- C6.1 Organiser la combinaison des facteurs de production
- C6.2 Manager une équipe de travail
- C6.3 Mettre en oeuvre une démarche Qualité Hygiène Sécurité Environnement

M7 : Pilotage d'un projet stratégique d'entreprise agricole dans une perspective de multiperformance et de résilience

- C7.1. Evaluer la performance globale de l'entreprise agricole
- C7.2. Conduire une évaluation prospective de la résilience de l'entreprise agricole
- C7.3. Concevoir un projet stratégique d'entreprise multiperformante et résiliente et son suivi dans le temps.

M8 : Accompagnement du changement stratégique dans les entreprises agricoles

- C8.1 Faire émerger les besoins d'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs dans un contexte territorial donné
- C8.2 Contribuer à la mise à disposition de ressources utiles à l'accompagnement d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs
- C8.3 Contribuer à la construction d'un plan opérationnel d'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs

Les + de la formation :

- Passage du SST et du Certiphyto
- Travaux pratiques sur site



TAUX DE RÉUSSITE
(En 2023)



TAUX D'INSERTION
PROFESSIONNELLE
(En 2023)



TAUX DE POURSUITE
D'ÉTUDE
(En 2023)



TAUX DE SATISFACTION
(En 2023)



TAUX D'INTERRUPTION
(En 2023)



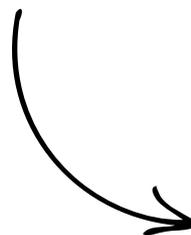
TAUX DE RUPTURE
(En 2023)

Source de l'enquête : 2022-2023

*NC : Non Communiqué

*NR : Non Représentatif

POUR PLUS D'INFOS SUR LA FORMATION



Certifié par :

**Campus
NaturAlim**
CHARTRES / LA SAUSSAYE

CFA
APPRENTISSAGE
AGRICOLE PUBLIC
CHARTRES - LA SAUSSAYE

ENSEIGNEMENT AGRICOLE
**L'AVENTURE
DU VIVANT**
RÉVÈLE TON TALENT


MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

 Accueil CFA - 02 37 33 72 25
cfa.eure-et-loir@educagri.fr


@LaSaussayeEPL

 CFA - Centre de Formation d'Apprentis
La Saussaye 28630 - Sours